

## 2023

2023 年，我县预算绩效管理工作认真贯彻中省市县决策部署，深入落实“全方位、全过程、全覆盖”的绩效管理总体要求，持续优化绩效管理闭环，夯实绩效管理基础，强化绩效结果应用，严格考核监督问责，推动预算绩效管理创新突破、提质增效。

### 一、主要工作

（一）强化培训，提高管理水平。一是我县定期开展专题业务培训，通过预算讲绩效、业务培训学绩效、预算编制报绩效、预算执行管绩效、财政监督评绩效等各种方式组织学习，持续增强各预算单位对全面实施预算绩效管理的政策理解和实际操作能力。二是广泛宣传绩效理念，坚持将预算绩效管理工作情况向县委、县政府、县人大专题汇报，将预算项目绩效目标、绩效评价报告等与预决算同步公开，持续引导各部门将绩效管理理念贯穿预算工作始终。

（二）精心部署，聚焦关键环节。在年初预算编制阶段，组织全县各预算单位对 639 个项目（整体支出）编制绩效目标，对 5 个项目开展了绩效事前评估。预算执行过程中，选取 251 个项目开展重点绩效监控，年终执行完毕后，对 639 个项目（整体支出）开展了绩效目标完成情况自评。对 11 个项

目开展了绩效重点评价。并在绩效评价的基础上强化结果运用。

（三）激励约束，强化结果运用。结果应用是绩效管理成果的重要体现方式，是预算绩效管理的落脚点。我县在将绩效管理结果纳入政府对各部门的年度绩效考核的同时，不断强化全过程预算绩效管理激励约束机制，及时通报绩效结果，坚持信息公开，将绩效管理结果应用于预算安排，督促指导主管部门及时整改问题、加强管理、完善政策、调整支出方向，开展绩效监督约谈，硬化预算支出责任约束，加大绩效评价结果运用力度，切实推动财政资金聚力增效。

## 二、主要问题

预算单位主体意识有待进一步增强，绩效管理主责主业意识仍有待提高，预算绩效目标编制不够准确，事前评估力度需进一步加大，结果运用存在短板。

## 三、下一步工作打算

下一步，我县将按照“三管三必需”的要求，加强统筹协调，采取有效措施，强化绩效管理信息化支撑，推动绩效人才队伍建设，加大绩效业务培训力度，规范引入第三方机构参与绩效管理工作。同时，推动各单位树牢绩效理念，增强绩效管理意识，提高绩效目标设置的合理性，不断加强绩效管理结果运用，优化资源配置，提升资金使用效益。